



OK

Verksamhetsstyrningsrapport 2024/2025

Fastställd av
OK ekonomisk förenings styrelse
23 april 2025

Verksamhetsstyrningsrapportens bakgrund

För att stärka det kooperativa och ömsesidiga företagandet i Sverige har Svensk Kooperation tagit fram en gemensam styrningskod – Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag.

Syftet med koden är att:

- *främja aktiv medlemsdialog*
- *säkerställa demokratiska beslutsprocesser*
- *öka öppenhet och transparens i styrelsens arbete*

Till skillnad från traditionella regelverk består koden inte av fasta regler, utan av åtta vägledande principer. Företag som väljer att följa koden – vilket är frivilligt – förbinder sig samtidigt att varje år rapportera hur principerna tillämpats, enligt principen följ och förklara.

OK ekonomisk förening antog koden vid föreningsstämman 2021, den här rapporten är en del av vårt arbete med att leva upp till den.

Varje avsnitt inleds med en kort kursiv sammanfattning av respektive princip, följt av konkreta exempel på beslut, förhållanden och aktiviteter under det gångna året. Denna rapport är uppbyggd utifrån kodens åtta principer.

- 2.1 Syfte och medlemsnytta
- 2.2 Demokratiska processer
- 2.3 Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande
- 2.4 Stämman
- 2.5 Valberedningen
- 2.6 Styrelsen
- 2.7 Ersättning till ledande befattningshavare
- 2.8 Revision, risk och intern kontroll

Inledning

Den här rapporten är i första hand skriven för dig – som medlem i OK ekonomisk förening. Vi vill att du, när du läst klart, ska känna dig ännu mer insatt, engagerad och stolt över att vara delägare i en av Sveriges största kooperativa föreningar. Kanske får du också inspiration att ta ett mer aktivt steg i föreningen – som förtroendevald eller på annat sätt. Oavsett hur du är engagerad i dag, spelar du en viktig roll i den resa vi gör tillsammans mot ett mer hållbart samhälle.

Kooperativa och ömsesidiga företag är grundpelare i det svenska näringslivet. Tillsammans omsätter de 100 största företagen inom denna sektor över 660 miljarder kronor och sysselsätter över 100 000 personer. Det som särskiljer dessa företag är ägandeformen – de ägs av sina medlemmar kooperativa företag eller kunder ömsesidiga företag, inte av aktieägare. Detta skapar unika förutsättningar för långsiktighet, medlemsnytta och samhällsansvar.

OK ekonomisk förening är stolt medlem i Svensk Kooperation, en paraplyorganisation som stärker den kooperativa företagsformen och som har utvecklat Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag. Den kod vi utgår ifrån i denna rapport syftar till att säkerställa god styrning, transparens och ansvarstagande. Det ger utrymme för varje företag att anpassa arbetet till sin verklighet – något som vi tar fasta på i denna rapport.

OK ekonomisk förening i korthet

OK ekonomisk förening är den största av sex självständiga OK-föreningar, den ägs av över **910 000 medlemmar**. Vi är en modern kooperativ kraft med starka rötter och en tydlig riktning mot framtiden. Vårt syfte är:

”Tillsammans styr vi resan mot ett hållbart samhälle. Vi gör det genom att skapa förutsättningar för smarta lösningar inom mobilitet och energi.”

Detta uppdrag förverkligas genom våra dotter- och intressebolag:

- **OKQ8 Scandinavia** – vårt största bolag, som driver en rikstäckande station- och servicelösning inom mobilitet och energi i Sverige och Danmark.
- **OK Förlaget** – producerar och distribuerar tidningar bl.a. Vi Bilägare, som är Sveriges största biltidning.
- **Fastighets AB Norrtull** – förvaltar och utvecklar fastigheter.
- **Laxå Pellets** – producerar förnybar energi i form av träpellets.
- **Bedege** – erbjuder IT-lösningar till detaljhandeln.
- **Charge Amps** – utvecklar och säljer laddlösningar för elbilar.
- **SEKAB** – Förädling av etanol till biodrivmedel och gröna kemikalier

Varje del i vår verksamhet bidrar till medlemsnytta, hållbarhet och utveckling – både för samhället i stort och för dig som medlem.

2.1 Syfte och medlemsnytta

Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt levererar medlemsnytta.

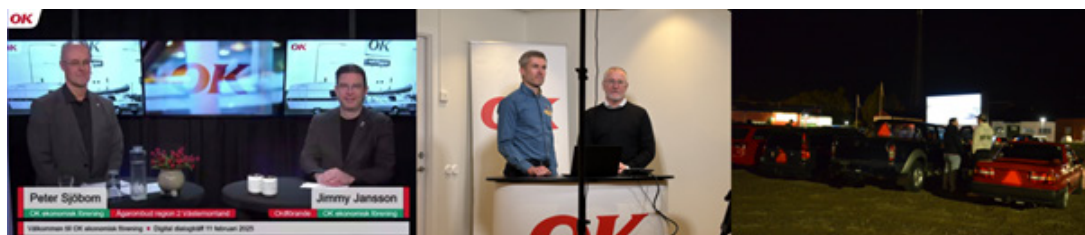
Styrelsen ska säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka andra regelverk och principer företaget följer.

Dialogen med medlemmarna sker kontinuerligt och på flera nivåer – lokalt, regionalt och centralt. De regionala medlemsmötena är viktiga forum där medlemmarna bjuds in för att ta del av aktuella frågor och diskutera medlemsnytta. Under verksamhetsåret 2024/2025 arrangerades möten i 16 av 23 regioner. Dessa möten innehöll föreläsningar med fokus på ämnen som hållbarhet och mobilitet. I vissa fall deltog även styrelserepresentanter för att informera om årets händelser och framtida planer.

På central nivå genomfördes två träffar med ägarombuden – en fysisk och en digital. Dessa tillfällen fokuserade på frågor av mer strategisk och principiell karaktär, ofta i workshopformat för att möjliggöra fördjupad dialog. Ett särskilt fokus under året låg på den parlamentariska utredningen som styrelsen tillsatt i syfte att utreda framtidens organisation. Vid den digitala träffen deltog även de regionala valberedarna, vilket förstärkte dialogen ytterligare.

För att nå ut brett har samtliga förtroendevalda bjudits in till digitala informations-träffar, där föreningens aktuella frågor presenterats och diskuterats. Under verksamhetsåret hölls tre sådana tillfällen, med möjlighet att delta både dag- och kvällstid.

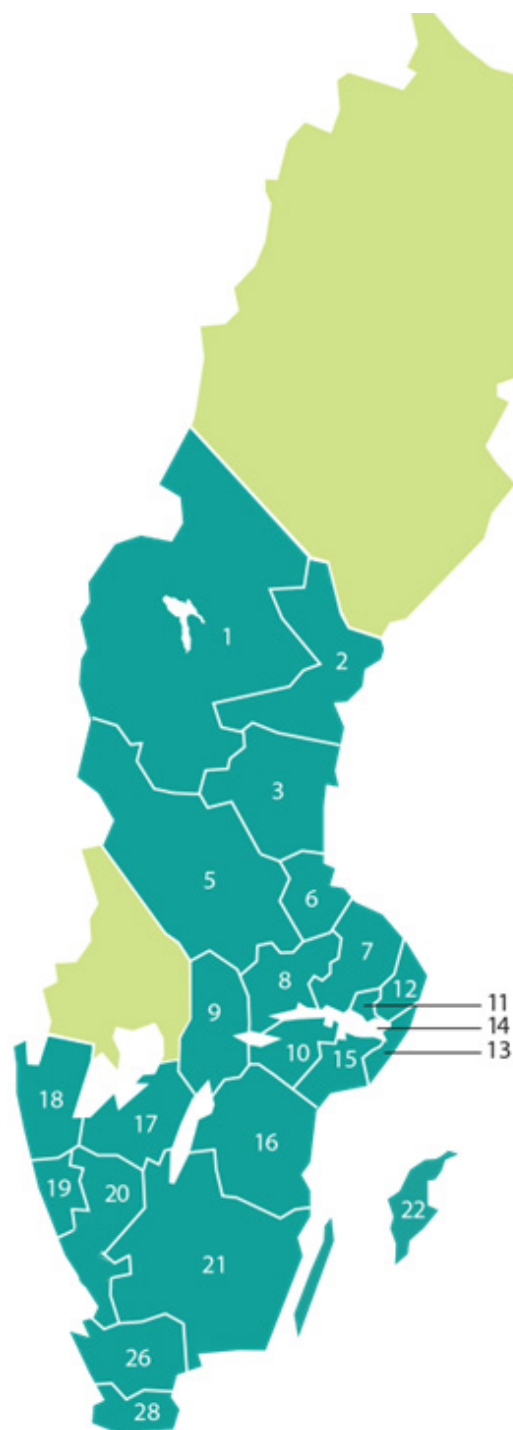
Utöver detta har två öppna webinarier erbjudits alla medlemmar. Det ena handlade om vinterdäck. Den genomfördes i samarbete med Vi Bilägare och det andra om bilvård i samverkan med OKQ8. Båda webinarierna finns tillgängliga på ok.se.



För att engagera nästa generations medlemmar har föreningen bjudit in EPA-ungdomar till drive-in-bio på åtta orter, samt arrangerat en familjeföreställning i Åhus.

Kommunikationen med medlemmarna sker löpande genom nyhetsbrev, ok.se, valda sociala medier (idag FB och LinkedIn och verksamhetsberättelsen. Eftersom en stor del av medlemsnyttan skapas i samarbete med OKQ8, bidrar även det bolaget aktivt till medlemskommunikationen.

Nr	Region	Antal medlemmar
1	Jämtland/ Härjedalen	24 379
2	Västernorrland	35 288
3	Hälsingland	24 773
5	Dalarna	49 274
6	Gästrikland	20 252
7	Uppland	45 637
8	Västmanland	37 787
9	Örebro	33 540
10	Södermanland	33 911
11	Nordvästra Stockholm	59 391
12	Nordöstra Stockholm	33 792
13	Sydöstra Stockholm	42 074
14	Stockholm	114 172
15	Sydvästra Stockholm	48 768
16	Östergötland	47 507
17	Skaraborg	16 473
18	Fyrstad	21 181
19	Göteborg	61 941
20	Sydväst	30 117
21	Sydost	53 268
22	Gotland	6 340
26	Norra Skåne	26 926
28	Södra Skåne	45 187



2.2 Demokratiska processer

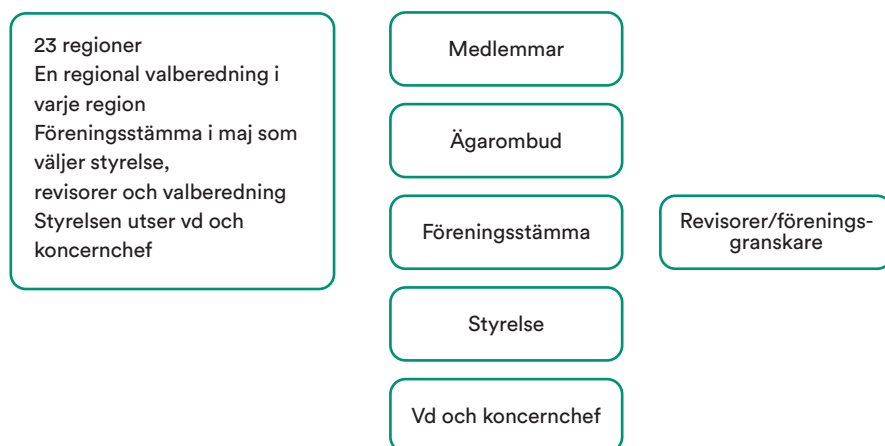
Kooperativa företag har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen.

Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.

Demokratin är en grundpelare i den kooperativa verksamhetsformen. Genom tydliga, öppna och transparenta processer säkerställs att medlemmarnas röst får genomslag i styrningen av föreningen. Medlemmarna har möjlighet att påverka och utse sina representanter till föreningens högsta beslutande organ – föreningsstämman.

Under verksamhetsåret har styrelsen fortsatt arbetet med att stärka den demokratiska strukturen i föreningen. En parlamentarisk utredning har tillsatts med uppdrag att se över föreningens organisation i syfte att säkerställa att den är ändamålsenlig och relevant i ett modernt samhälle.

Parlamentarisk organisation



Utredningen har under året tagit fram en kandidatförsäkring, i vilken alla förtroendevalda förbinder sig att leva upp till de krav och förväntningar som ställs i uppdraget. Dessutom har ett förslag till etisk kod tagits fram, vilket kommer att behandlas på föreningsstämman 2025.

Föreningens demokrati är representativ – 121 ägarombud, valda av medlemmarna, utgör föreningsstämmans högsta beslutande organ. Under året har en särskild utbildning genomförts för regionala valberedare, för att stärka deras roll i nomineringsprocessen.

För att stödja och utveckla våra förtroendevalda har två webinarier hållits under hösten, med syfte att öka kunskapen om både OK:s och OKQ8:s verksamheter och på så sätt förstärka medlemsnyttan.

- *Webbinar 1: OKQ8:s bilpool*
- *Webbinar 2: OKQ8:s sommarkampanj*

Valet av ägarombud påbörjades under hösten med nomineringsförfarandet. Under denna process så inkom det totalt 98 nomineringar varav 17 var nya kandidater. Av de nominerade var 25 kvinnor och det fanns kandidater i 22 av 23 regioner.

Medlemmarnas möjlighet att påverka föreningens inriktning säkerställs också genom motionsrätten. Alla medlemmar har rätt att lämna in motioner till föreningsstämman. Under 2024 behandlades 26 motioner.

För att öka transparensen har en motionsdatabas lanserats på ok.se. Här samlas inkomna motioner och beslut efter varje föreningsstämma.

2.3 Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande

Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i företagets värdeskapande genom två roller, en affärsrelation och en ägarrelation.

Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.

Ägarrelationen består i att varje medlem genom att erlagga en insats om 250 kronor erhåller en andel i föreningen. Affärsrelationen består i att medlem gör återbäringsgrundande köp och därigenom bidrar till föreningens värdeskapande. Medlemmarna erbjuds också förmåner i form av rabatter och erbjudanden hos OKQ8 och dess partners samt hos några av de övriga bolagen i koncernen.

Styrelsen arbetar kontinuerligt med att förbättra och utveckla medlemsförmånerna. En del av detta arbete är OKQ8:s medlemsprogram där medlemsförmåner presenteras och där digitalisering av förmåner har utvecklats under året. Under 2024 flyttades många av medlemsförmånerna in i OKQ8:s app, vilket förbättrat tillgängligheten och ökat nyttan för medlemmarna.

2.4 Stämman

Stämman ska beredas och genomföras på ett sådant sätt att goda förutsättningar skapas för medlemmarna att utöva sina medlemsrättigheter.

På stämman ska väljas en eller flera personer med uppdrag att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv och lägga fram en granskningsrapport till stämman.

Föreningsstämma genomfördes den 23 maj 2024. På stämman behandlades 26 motioner, styrelse och förtroendevalda revisorer tillika föreningsgranskare valdes, fattades beslut om återbäring samt fastställdes resultat och balansräkningen för 2023/2024. Föreningsgranskarna framlade sin granskningsrapport. Medlemmarna företrädde av 98 närvarande ägarombud av totalt kallade 121.

2.5 Valberedningen

Samtliga val, till styrelse, revisor till andra förtroendeuppdrag, ska ske transparent och vara förberedda genom en strukturerad valberedningsprocess. Valberedningen ska också lämna förslag till arvoden för förtroendevalda.

Valberedningar kan förekomma på flera nivåer i organisationen och varje valberedning ska ha riktlinjer för sitt uppdrag. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata företagets och medlemmarnas intresse.

Valberedningen, som arbetar oberoende, är föreningsstämmans organ med uppgift att bereda föreningsstämmans beslut i val och arvodesfrågor. Valberedningen ska utgöras av fem personer. Val som ska beredas är de till styrelse och förtroendevalda revisorer tillika föreningsgranskare. Valberedningen består av:

Mårten Lilja, sammankallande
Mikael von Krassow
Magdalena Nour
Bodil Hansson
Jan Peter Bergqvist

Valberedningens arbete redovisas separat i stämmohandlingarna.

I föreningen finns också en valberedningskommitté bestående av två styrelseledamöter och två ägarombud, vilka har till uppdrag att föreslå stämman ledamöter i valberedningen. Styrelsen utser inom sig sina ledamöter i valberedningskommittén. Ägarombuden i valberedningskommittén nomineras och väljs av ägarombuden. I syfte att stärka demokratin och möjliggöra för fler ägarombud att delta i val sker även val av ägarombud till valberedningskommittén digitalt.

2.6 Styrelsen

Styrelsens kompetens ska vara anpassad till verksamhetens komplexitet och omfattning. Förutom medlemmar i föreningen ska styrelsen vid behov även ha externa ledamöter som tillför ytterligare kompetens.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ansvarar för att styrelsen arbetar på ett effektivt sätt. Ordföranden ska på ett objektivt sätt främja en öppen debatt och konstruktiva diskussioner inom styrelsen. Varje ledamot ska agera självständigt och med integritet.

Enligt stadgarna ska styrelsen bestå av fem till nio stämموvalda ledamöter, inklusive ordförande. Dessutom ingår en arbetstagarrepresentant i styrelsen. Den har under året sammanträtt åtta gånger (fem ordinarie, ett konstituerande och två extra styrelsemöten). Därutöver har beslut tagits och protokollförts per capsulam vid ett tillfälle.

Närvaro på styrelsemöten:	Styrelsemöten:
Jimmy Jansson, ordförande	8 av 8
Helena Leufstadius, vice ordförande	8 av 8
Tomas Norderheim	7 av 8
Åsa Holmander	8 av 8
Maryam Yazdanfar	8 av 8
Agneta Olsson	8 av 8
Ibrahim Baylan	8 av 8
Marit Landegren, arbetstagarrepresentant	7 av 8

Styrelsen genomför en årlig utvärdering av sitt arbete, utvärderingens resultat delges valberedningen.

Styrelsen har under året beslutat att tillsätta en parlamentarisk utredning i syfte att stärka föreningens parlamentariska organisation. Styrelsens har också fattat beslut om att alla förtroendevalda ska underteckna en kandidatförsäkran för att kunna vara tillgängliga för uppdrag i föreningen. Förutom dessa åtgärder har styrelsen även lagt till en punkt på dagordningen till styrelsemötena där man utvärderar styrelsemötet ur ett medlemsperspektiv.

2.7 Ersättning till ledande befattningshavare

Företaget ska ha övergripande riktlinjer för ersättningar och villkor till ledande befattningshavare (vd och ledningsgrupp).

Riktlinjerna ska tydligt ange hur ersättningar och villkor för vd och ledande befattningshavare fastställs.

Styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Principer om ersättning till ledande befattningshavare ska beslutas av stämman. Företagets revisorer ska granska hur principerna har tillämpats och lämna ett skriftligt yttrande till stämman.

Styrelsen har inom sig inrättat ett ersättningsutskott som består av ordföranden och vice ordföranden. Principer om ersättning till ledande befattningshavare fastställs av stämman.

2.8 Revision, risk och intern kontroll

Styrelsen ska etablera ett ramverk och processer för riskhantering och intern kontroll. Det ska vara anpassat till verksamhetens komplexitet och omfattning och vara föremål för årlig utvärdering.

Styrelsen ska inrätta ett revisionsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Styrelsen ska se till att personer som väljs för att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv har tillgång till relevant information om verksamheten och ett reglerat samarbete med externa revisorer.

Styrelsen beslutade 2022/2023 om ett ramverk för riskhantering, vilket utvärderas och, vid behov, justeras årligen.

Styrelsen har valt att själv fullgöra uppgiften som revisionsutskott.

Förtroendevalda revisorer tillika föreningsgranskare väljs årligen av stämman. Uppgiften som förtroendevald revisor genomförs i samverkan med de externa revisorerna och resulterar i en revisionsberättelse som föreläggs stämman. För sitt arbete att granska den demokratiska processen har föreningsgranskarna upprättat en flerårsplan. Föreningsgranskarnas granskning resulterar i en rapport som föreläggs stämman.

De förtroendevalda revisorerna tillika föreningsgranskarna har i sitt arbete tillgång till styrelsehandlingar och styrande dokument. De har också, tillsammans med den externa revisorn, bildat ett revisionsutskott. Föreningsgranskarna har under året genomfört en särskild granskning, detta som ett led i den flerårsplan de har upprättat. Den särskilda granskningen var en granskning av de regionala valberedningarna och hur de har arbetat med att ta fram kandidater inför ägarombudsvalet.

Vid föreningsstämman 2024 valdes revisionsbolaget KPMG för en period om ett år.

Framtida utveckling

OK ekonomisk förening står inför en spännande tid. **Den parlamentariska utredningen** som tillsatts av styrelsen kommer att lägga fram förslag som syftar till att stärka föreningens organisation och förankra den tydligare i dagens samhälle. Målet är att skapa en ännu mer relevant, inkluderande och ändamålsenlig förening – där våra demokratiska processer blir både mer tillgängliga och tydligt förankrade hos medlemmarna.

Ett centralt fokus i detta utvecklingsarbete är att **tydliggöra roller och ansvar för förtroendevalda**. Det ska vara lätt att förstå vilket uppdrag man kliver in i, vilka förväntningar som finns och hur man som medlem kan bidra till föreningens fortsatta utveckling. Det handlar om att bygga tillit, transparens och delaktighet.

För att ytterligare stärka detta kommer ett förslag till en **etisk kod** att presenteras vid föreningsstämman. Den etiska koden ska vara ett stöd i vardagen för alla som verkar i föreningens namn och tydliggöra vårt gemensamma förhållningssätt – i linje med våra värderingar som kooperativt företag.

Under 2026 firar OK ekonomisk förening 100 år – ett jubileum som vi ser fram emot att uppmärksamma tillsammans med medlemmar, förtroendevalda och medarbetare. Firandet kommer att märkas i hela föreningen, i det dagliga mötet med medlemmarna, genom särskilda aktiviteter, kommunikation och insatser som både hedrar vår historia och sätter blicken mot framtiden. Jubileet är också ett tillfälle att välkomna nya medlemmar och visa vad det innebär att vara en del av ett modernt kooperativ med gemenskap, hållbarhet och medlemsnytta i fokus.



OK ekonomisk förening
Box 32150, Sveavägen 155
104 35 Stockholm
Telefon 08-506 800 00
ok.se